

ESÉLYEGYENLŐSÉGI SZABÁLYZAT

A Póni és Kislótenyésztők Országos Egyesülete (a továbbiakban: Egyesület) közgyűlése az Európai Parlament és a tanács (EU) 2016/1012 Rendelete 38. cikk (3) bekezdés e) pont ii. alpontjában foglaltaknak való megfelelés érdekében szabályzatot alkot a tenyésztési programban részt vevő tenyésztő tagok egyenlő bánásmódban részesítésének biztosítására.

Általános rendelkezések

A szabályzat hatálya kiterjed az Egyesületre, annak a tenyésztési programjában részt vevő tagjaira, és jelen szabályzatban foglalt feladataik ellátása érdekében érintettekre. A szabályzat tárgya az Egyesület tenyésztési programjában részt vevő tagjai esélyegyenlőségének biztosítása.

A hátrányos megkülönböztetés

1. Közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként az Egyesület tagjának helyzete, tulajdonsága vagy jellemzője (a továbbiakban együtt: tulajdonsága) miatt részesül más, összehasonlítható helyzetben levő taghoz képest kedvezőtlenebb bánásmódban.

2. Közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az a közvetlen hátrányos megkülönböztetésnek nem minősülő, látszólag az egyenlő bánásmód követelményének megfelelő rendelkezés, amely az 1. pontban meghatározott tulajdonságokkal rendelkező egyes tagokat más, összehasonlítható helyzetben lévő tagokhoz képest lényegesen nagyobb arányban hátrányosabb helyzetbe hoz.

Esélyegyenlőségi terv

Az Egyesület nem tesz különbséget a tagjai között. Az Egyesület tagjaival szemben közvetlen vagy közvetett hátrányos megkülönböztetést nem alkalmaz, különösen a következők vonatkozásában:

- tagsági jogok gyakorlásában;
- a tagot terhelő kötelezettségek vonatkozásában, így különösen a tagdíjfizetési kötelezettség megállapítása során;
- a tagsági jogviszony létesítésében és megszüntetésében;
- a tagsági feltételek megállapításában és biztosításában;
- a tagsági jogviszony fennállása alatt az egyes tagot érintő eljárások során.

Nem jelenti az egyenlő bánásmód követelményének megsértését az Alapszabályban meghatározott jogok és kötelezettségek alapján indokolt, az alkalmazásnál számba vehető minden lényeges és jogszerű feltételre alapított arányos megkülönböztetés. Ilyen megkülönböztetés például a pártoló tag és a rendes tag jogai és kötelezettségei közti eltérés,

Az Egyesület kötelezettséget vállal arra, hogy a tagjai jogviszonyának fennállása során megelőzi és megakadályozza a tagok hátrányos megkülönböztetését, mely kiterjed minden jellegű diszkriminációra. Ez alól kivételt képez a tagsági jogviszony jellegéből, vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esete.

Az egyenlő bánásmód megsértése miatti panasz

1. A tag az egyenlő bánásmód megsértése esetén az Egyesületnél panasszal élhet. Az ez irányú panaszt írásban lehet benyújtani az Egyesületnek címezve postai úton. A panasznak tartalmaznia kell a konkrétan sérelmezett eset részletes leírását, a panaszos rendelkezésére álló bizonyítékokat, melyek alátámasztják sérelmét.
2. Az Egyesület – a panasz megküldésével egyidejűleg – esélyegyenlőségi megbízottat kér fel arra, hogy vizsgálja meg a beérkezett panaszt. Esélyegyenlőségi megbízott lehet az Egyesület erre megkért tagja, a felügyelő bizottság, vagy annak egy tagja, illetve kívülálló harmadik személy is.
3. Az esélyegyenlőségi megbízott a panaszról, annak kézhezvételétől számított 3 munkanapon belül vizsgálati jelentést készít, melyben a panasz elutasítására vagy meghallgatásra vonatkozó javaslatot ad.
4. A panasz meghallgatás összehívása nélkül elutasítható, amennyiben az egyértelműen alaptalan, vagy ha a panaszos (eljárást kezdeményező tag) nem jelölte meg a sérelmét, illetve azt részletesen nem indokolta. Az elutasításról az ügyvezető igazgató, vagy az elnök dönt.
5. Az elutasító döntés esetén – annak kézhezvételétől számított 15 napon belül – a panaszos az Elnökséghez fordulhat, amely, ha megalapozottnak tartja a panaszt, intézkedik a meghallgatás összehívásáról.
6. A meghallgatáson jelen lehet az Egyesület ügyvezető igazgatója, az egyesület elnöke, a panaszos, a panasszal érintett személy. A tag igénye alapján lehetőséget kell biztosítani arra, hogy a meghallgatáson a jogi képviselője is jelen lehessen.
7. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül. A meghallgatást olyan időpontra kell kitűzni, hogy azon minden érintett részt tudjon venni.
8. A meghallgatáson a panaszos, a panasszal érintett, illetve az ügyvezető igazgató, vagy a jelen lévő elnök nyilatkozhat. A résztvevőknek törekedniük kell a sérelem megszüntetésére, orvoslására irányuló, békés megoldás megtalálására. A meghallgatást követően, az eljárás eredményéről (azaz a sérelem kapcsán az Egyesület által tett intézkedésekről) a tagot írásban kell tájékoztatni.
9. **Jelen szabályzat elfogadására a közgyűlés jogosult, s annak további gondozást a közgyűlés az elnökség hatáskörébe utalja**
10. A közgyűlés jelen szabályzatot *13/2019. IV.27./számú határozataival* egyhangúlag fogadta el. Jelen szabályzat kihirdetésének napján lép hatályba, amit az Egyesület a honlapján közzétesz.